

ASSOCIATION BIEN NAITRE EN VAUCLUSE FINANCEMENT APPEL À PROJET 1000 JOURS
FICHE DE POSTE CHEF DE PROJET
Mai 2022

L'Association Bien Naitre en Vaucluse gère le réseau vaclusien de Périnatalité. C'est une organisation interprofessionnelle et inter-établissements, qui, avec l'appui des familles, mobilise l'ensemble des acteurs concernés par la périnatalité (public, privés, libéraux, des secteurs médical, médico-social et social) autour des mères et de familles en difficulté en période périnatale.

Ses buts contribuent au soutien à la parentalité et à la sécurisation de l'environnement de la grossesse et des premiers mois de la vie de l'enfant.

Le périmètre d'action est le département de Vaucluse en s'attachant particulièrement aux réseaux « infra territoriaux » centrés sur chaque lieu de naissance ou centre périnatal de proximité.

L'ensemble des actions sont discutées, et concertées avec les services de PMI du Vaucluse.

L'objectif est d'agir en prévention, en proximité et en appui des professionnels et des publics

- en promouvant la sécurité des soins
- en contribuant à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des femmes enceintes et des nouveau-nés
- en favorisant la continuité des soins, le suivi et la prise en charge précoce des enfants vulnérables,
- en proposant aux professionnels de santé formations et expertises dans les situations les plus complexes.

Dans le cadre de son développement, le Réseau Bien Naître en Vaucluse recrute
un (e) chef de projet

► DEFINITION DU POSTE

Le chef de projet a pour mission principale :

- Mettre en œuvre le projet « Faire du département du Vaucluse un territoire où il fait bon naître et accoucher » en coordonnant l'ensemble des opérations permettant de définir les actions en lien avec l'APP, de les développer, les évaluer et de contribuer à l'ajustement du projet.

► DETAILS DES ACTIVITES PRINCIPALES

Sous la supervision du comité de pilotage de l'association, le chef de projet :

Met en œuvre le projet :

- Elabore le plan d'action de mise en œuvre du projet,
- Gère le projet,
- Communique sur l'état d'avancement du projet et en rend compte périodiquement au comité de pilotage et aux instances de gouvernances
- Représente l'association BNV partout où le besoin sera dans le cadre du projet
- Coordonne les activités de terrain
- Participe aux réunions et instances territoriales en lien avec le projet
- Réalise le bilan et l'évaluation du projet

Assure la communication des actions de BNV autour du projet des 100 jours :

- Définit et met en œuvre le plan de communication et de sensibilisation autour des actions de BNV
- Détermine les messages et multiplie les canaux de communication permettant de promouvoir le dispositif des 100 jours et de le rendre visible

Participe en lien avec la sage femme support et l'ID Co au développement de l'Entretien Prénatal Précoce

- Organise des réunions de sensibilisation des professionnels et d'information grand public avec l'appui du dispositif de communication de l'association BNV
- Contribue à diffuser la fiche de synthèse coconstruite par les acteurs du département
- Participe à l'organisation et la promotion des formations à l'EPP auprès de tous les professionnels intéressés ainsi que des reprises régulières de ces formations.

Développe les partenariats**Participe aux réunions du comité de pilotage****Manage l'activité de l'IDE coordinatrice (à voir ?)****► LIAISONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES**

Liens hiérarchiques :

Avec le président de l'association BNV

Liens fonctionnels :

Avec l'IDE coordinatrice et la sage-femme support

Avec les membres de l'ARIP

Avec les partenaires du territoire

► PROFIL RECHERCHE ET COMPETENCES

- Expérience en management de projet
- Connaissance du tissu sanitaire et médico-social du territoire ainsi que de son organisation
- Capacité à analyser et identifier les problématiques territoriales
- Aptitude à la communication institutionnelle et partenariales
- Autonomie, force de proposition, sens des responsabilités
- Bon relationnel

- Maîtrise des outils de communication

► TYPE DE CONTRAT

- 0.3 ETP, 45,50 heures par mois
- CDD 6 mois
- Poste basé au CH Montfavet dans les locaux de l'ARIP
- Déplacements à prévoir sur le Vaucluse
- Possibilité de télétravail